苫重建設株式会社　行動計画

（女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画）

女性の技術職（総合職）を増やし、女性がその能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の行動計画を策定する。

◆計画期間　　令和８年３月１日～令和１０年２月２８日までの２年０か月間

◆目標と取り組み内容・実施時期

目標：採用者に占める女性の割合３割以上を継続する。

＜取り組み内容＞

●令和８年３月～　　女性管理職を室長に置いた『人財戦略広報室』の立ち上げ。
正社員として働いている女性４名に採用と育成に関するヒアリング実施

●令和８年４月～　　役員にヒアリング結果等による女性を配属する上での課題について周知

行動計画の社内周知と理解を図る

●令和９年３月～　　女性の採用割合を増やすための広報活動の見直し

社員への取り組み状況報告

●令和８年４月～令和１０年２月まで
大学技術系学部、専門学校、工業高校、普通高校等への積極的な働きかけ

女性管理職が率いる『人財戦略広報室』を中心に、SNS・ホームページにて性別問わず活躍する社員の姿と、弊社の取り組み状況を広報として発信